

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

### **MISSION AZIENDALE**

L'AZIENDA "CALISPA S.P.A." SI IMPEGNA AL MIGLIORAMENTO CONTINUATIVO DELLE CONDIZIONI LAVORATIVE DEI PROPRI CLIENTI INTERNI (COLLABORATORI, DIPENDENTI, CONSULENTI), NELLA CONSAPEVOLEZZA CHE LE RISORSE SONO IL "CUORE" DI UN'IMPRESA E RAPPRESENTANO LA SUA RICCHEZZA PIÙ GRANDE.

È RIVOLTA LA MASSIMA ATTENZIONE AGLI ASPETTI INERENTI L'AMBIENTE DI LAVORO, LA STRUMENTAZIONE, LA QUALITÀ DELL'ATTIVITÀ SVOLTA E, SOPRATTUTTO, IL COINVOLGIMENTO DI TUTTE LE RISORSE IN UN'OTTICA DI CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE STRATEGIE AZIENDALI.

### **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

SIAMO CONSAPEVOLI CHE UN'AZIENDA NON PUÒ E NON DEVE TROVARE LE MOTIVAZIONI DELLA SUA ESISTENZA NELL'UNICO OBIETTIVO DI CREARE PROFITTO, PERSEGUIAMO QUINDI, UN COMPORTAMENTO COERENTE CON I PRINCIPI ENUNCIATI DALL'ONU SUI DIRITTI DELL'UOMO E CON LE CONVENZIONI E RACCOMANDAZIONI DELL'ILO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI. RITENIAMO, INOLTRE, INDISPENSABILE SVOLGERE LA NOSTRA ATTIVITÀ NEL PIÙ PROFONDO RISPETTO DELLE NORMATIVE E DEI PRINCIPI IN MATERIA DI DIRITTI DEI LAVORATORI E DEI RAPPORTI DI LAVORO.

NELL'AZIENDA "CALISPA S.P.A" CI IMPEGNIAMO A DIMOSTRARE LA CONFORMITÀ E LA RISPONDEZZA DEL NOSTRO SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE, CON QUANTO ENUNCIATO NELLO STANDARD INTERNAZIONALE SA8000:2014, IN MATERIA DI TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E DI

RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'IMPRESA, NEI CONFRONTI DEL TERRITORIO IN CUI SVOLGIAMO LA NOSTRA ATTIVITÀ E DELLA COMUNITÀ LOCALE IN GENERALE (STAKEHOLDER).

IN PARTICOLARE, CI IMPEGNAMO A GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL SISTEMA ORGANIZZATIVO, IL MONITORAGGIO DEI FORNITORI E SUBFORNITORI, LA FORMAZIONE E IL COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE E LA SOLUZIONE DI EVENTUALI SEGNALAZIONI DI NON ADEGUATEZZA DEL SISTEMA.

PARTICOLARE ATTENZIONE È POSTA AL COINVOLGIMENTO DEI NOSTRI STAKEHOLDER INTERNI, ATTRAVERSO UN DIALOGO FINALIZZATO A IMPRONTARE IL SISTEMA SU UN MODELLO PARTECIPATIVO, FLESSIBILE E DI CONDIVISIONE.

TALE ATTENZIONE SI È ESPLICITATA ATTRAVERSO LE SEGUENTI AZIONI:

I LAVORATORI DELL'AZIENDA: SONO COSTANTEMENTE COINVOLTI NELL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ATTRAVERSO INCONTRI, PIANIFICATI IN COMPATIBILITÀ CON LE ESIGENZE PRODUTTIVE, ED AVENTI LO SCOPO DI RENDERE CONSAPEVOLI I LAVORATORI DELLE CARATTERISTICHE DEL SISTEMA SA8000 IMPLEMENTATO DALL'AZIENDA. INOLTRE, LA PRESENTE POLITICA SARÀ DISTRIBUITA A TUTTI I DIPENDENTI AZIENDALI E, INOLTRE, GLI STESSI SARANNO INFORMATI SUI CONTENUTI DELLA NORMA SA8000:2014, PRESA COME RIFERIMENTO.

IL RAPPRESENTANTE SA8000 PER I LAVORATORI, ELETTO DAI LAVORATORI STESSI, COLLABORA ATTIVAMENTE ALLA REALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI DI SISTEMA, ALL'AUTOVALUTAZIONE E ALLE PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO, CERCANDO DI ACCOGLIERE ED ELABORARE GLI SPUNTI

PROVENIENTI DAI LAVORATORI STESSI.

L'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE HA SEGUITO I SEGUENTI STEP:

- ADEGUAMENTO E MIGLIORAMENTO CONTINUATIVO DEL SISTEMA AZIENDALE, AI REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014;
- LAVORO INFANTILE: NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE SONO IMPIEGATI SOLO LAVORATORI CHE ABBIANO COMPIUTO 18 ANNI DI ETÀ. L'AZIENDA NON UTILIZZA E NON AMMETTE LAVORO INFANTILE;
- LAVORO OBBLIGATO: TUTTE LE PERSONE CHE L'AZIENDA IMPIEGA PRESTANO IL LORO LAVORO VOLONTARIAMENTE;
- SALUTE E SICUREZZA: AL FINE DI GARANTIRE UN LUOGO DI LAVORO SICURO E SALUBRE AI LAVORATORI E A CHIUNQUE ABBA ACCESSO ALL'INTERNO DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI, L'AZIENDA "CALISPA S.P.A." DEDICA UNA PARTICOLARE ATTENZIONE AL REQUISITO DELLA SICUREZZA. RISORSE ADEGUATAMENTE FORMATE SONO PRESENTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA PER FAVORIRE LA PREVENZIONE DI INCIDENTI O DI ALTRE CAUSE DI PERICOLO;
- LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: L'AZIENDA RICONOSCE E RISPETTA LA LIBERTÀ DI CIASCUN LAVORATORE DI FORMARE O ADERIRE A SINDACATI, IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E IL DIRITTO DI RIUNIRSI IN ASSEMBLEE O RIUNIONI;
- DISCRIMINAZIONE: SONO GARANTITE PARI OPPORTUNITÀ ALLE PERSONE CHE LAVORANO IN AZIENDA E NON È AMMESSA ALCUNA FORMA DI DISCRIMINAZIONE;
- PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI: L'AZIENDA "CALISPA S.P.A." NON

FA RICORSO A PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI.

- ORARIO DI LAVORO: PER I DIPENDENTI DELL'AZIENDA "CALISPA S.P.A." LA SETTIMANA LAVORATIVA ORDINARIA È DI 40 ORE SETTIMANALI, IN LINEA CON QUANTO PREVISTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO. IL LAVORO STRAORDINARIO DEVE ESSERE AUTORIZZATO E, DI NORMA, NON VIENE UTILIZZATO;
- RETRIBUZIONE: CIASCUN LAVORATORE RICEVE UNA RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE A QUANTO PREVISTO NEL CCNL DI RIFERIMENTO.
- PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO DI CONTROLLO DELLA FILIERA FORNITORI: SONO STATE DEFINITE PROCEDURE PER MONITORARE LA CAPACITÀ DEI FORNITORI DI SODDISFARE I REQUISITI DELLO STANDARD SA8000.
- DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEL RIESAME INTERNO, QUALE STRUMENTO DELLA DIRG PER VERIFICARE PERIODICAMENTE LA RISPONDENZA DEL SISTEMA IMPLEMENTATO AI REQUISITI DELLA NORMA, VALUTARNE L'EFFICACIA E L'APPROPRIATEZZA;
- ADOZIONE DI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA FINALIZZATI A RENDERE NOTI AGLI STAKEHOLDER I DATI RELATIVI ALLA PERFORMANCE AZIENDALE RISPETTO AI REQUISITI DELLA NORMA;
- COMUNICAZIONE AI LAVORATORI DELLA POSSIBILITÀ, DA PARTE DI CIASCUNO DI LORO, DI PRESENTARE UN RECLAMO ALL' **SPT** ALL'**ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE** O AL **SAAS** (SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES), NEL CASO SI



RISCONTRASSERO AZIONI O COMPORTAMENTI DELL'AZIENDA NON  
CONFORMI ALLA NORMA SA8000.

È STATO, INOLTRE REDATTO UN BILANCIO SA8000 PER IDENTIFICARE, A  
FRONTE DI CIASCUN REQUISITO DELLA NORMA SA8000:2014, LA  
SITUAZIONE ATTUALE E GLI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO CHE L'AZIENDA SI  
PONE. TALE DOCUMENTO È CONDIVISO E APPROVATO DAL LEGALE  
RAPPRESENTANTE DELL'AZIENDA, DAL RESPONSABILE SA8000 E DAL  
RAPPRESENTANTE SA8000 PER I LAVORATORI.